

BELEIDSPLAN 2019-2023.

1. Inhoud.

1. *Inhoud.*
2. *Voorwoord.*
3. *Onze missie.*
4. *De gemeente van De Morgenster.*
5. *Onze predikanten.*
6. *De eredienst.*
7. *Het pastoraat.*
8. *Diaconaat dichtbij en ver.*
9. *Kerkelijk beheer.*

2. Voorwoord.

De gemeente van De Morgenster wordt gevoed door het Woord van God, komt eruit voort en vindt er haar bestaansgrond. Zij bestaat uit een groep mensen van jong tot oud. Wij zijn met elkaar verbonden, maar tegelijkertijd open naar de buitenwereld waarvan we ook deel uitmaken. Samen en ieder apart mogen we groeien in geloof en zorg voor elkaar en voor de wereld.

Om aan de inspiratie en de doelstelling vorm te geven hanteert de kerkenraad een meerjarenbeleidsplan. In het laatste jaar van het Beleidsplan 2015-2019 hebben we ons verdiept in de kern van het plan, de Missie. Die is na een 'heisessie', overleg binnen de kerkenraad en met de ambtsdragers bijgesteld en aangevuld met enkele speerpunten voor de periode 2019 – 2023. Van de gelegenheid is meteen gebruikt gemaakt om het Beleidsplan in te korten. Dat was geen bezwaar, aangezien enkele hoofdstukken beter tot hun recht komen op de website.

Wij hopen dat het Beleidsplan zal dienen als een leidraad voor de kerkenraad om haar missie te kunnen vervullen en voor de geledingen om daaraan vorm te geven. Zodoende zal het een regelmatig terugkerend agenda- en referentiepunt op de kerkenraadsvergaderingen zijn en gebruikt worden om te kijken naar de voortgang van de actiepunten.

We zullen binnen de looptijd geen jaarlijkse evaluaties van de afzonderlijke geledingen publiceren. Daarnaast is dit beleidsplan bedoeld om gemeenteleden en buitenstaanders inzicht te geven in de missie en werkwijze van onze gemeente.

Namens de kerkenraad,

Papendrecht, 16 mei 2019.



Wil Visser, voorzitter



Leen Kroos, scriba.

3. De Missie.

In goed overleg is in de loop van de tweede helft van 2018 de Missie van De Morgenster opnieuw geformuleerd.

De Morgenster is een gemeenschap van gelovigen onderweg met God die voor ons in Jezus Christus een gezicht heeft gekregen.

In de wekelijkse eredienst en tal van andere bijeenkomsten zijn wij bijeen rondom Gods Woord. Samen weten wij ons geraakt door het mysterie van Gods liefde.

De Morgenster is een gastvrije gemeenschap, veelkleurig in geloofsbeleving.

Wij gaan met elkaar om in de overtuiging dat de Geest van God zich juist in veelkleurigheid laat kennen en ons roept om naar elkaar om te zien in lief en leed.

De Morgenster is zich bewust van haar missionaire en diaconale opdracht in de samenleving en voelt zich betrokken bij de zorg om de schepping.

Als speerpunt zijn benoemd om als eerste te worden uitgewerkt:

a) Vernieuwen en pilots.

Het gaat hierbij om creatief te zoeken naar nieuwe vormen, die mogelijk het bestaande stramien doorbreken. Daar is durf voor nodig, maar ook acceptatie dat vernieuwende experimenten plaatsvinden.

b) Een plaats van rust en inspiratie.

De Morgenster als open kerk of stiltecentrum waar mensen "op adem komen". De Morgenster is een bekende plek in de maatschappij.

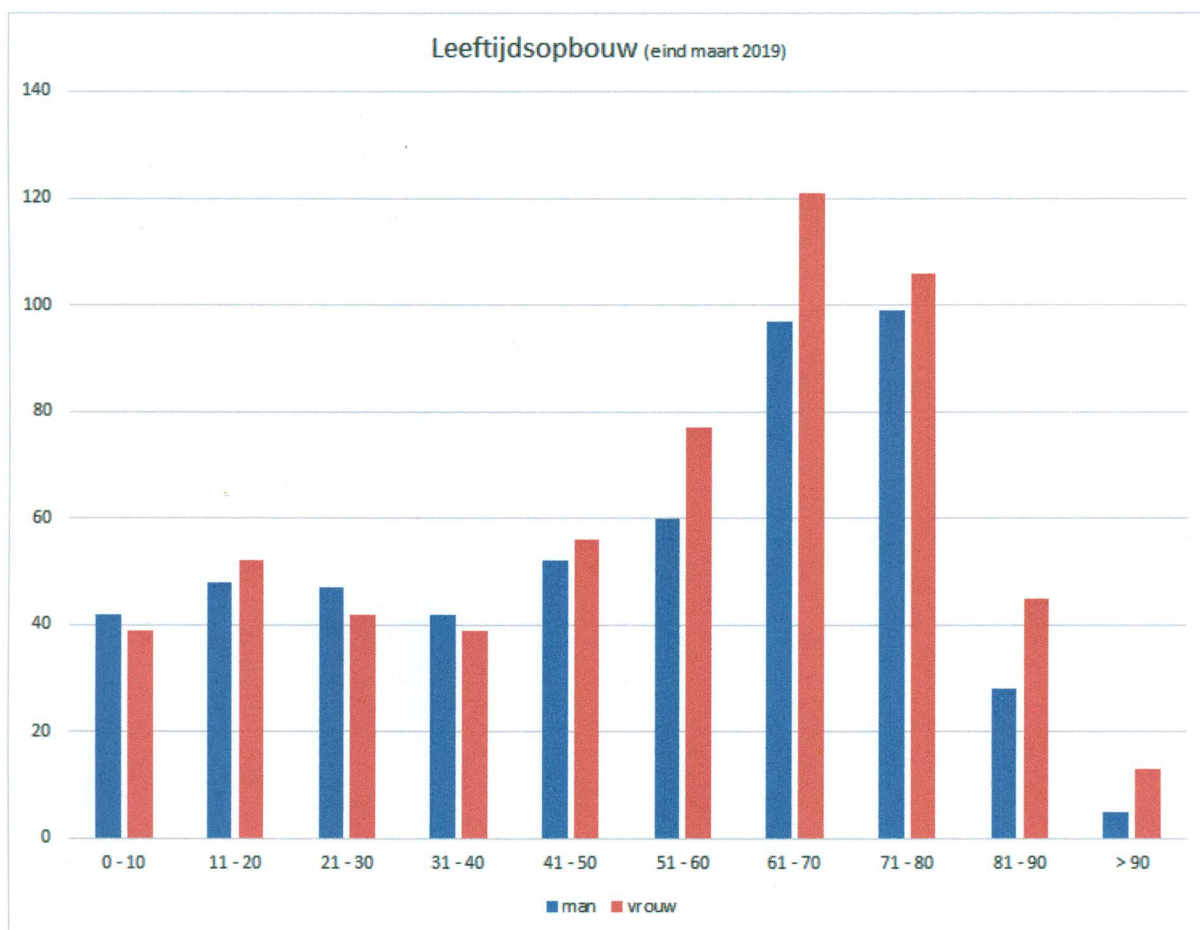
De geledingen hebben aangegeven welke actiepunten zij aan de Missie en speerpunten willen verbinden.

4. De gemeente van De Morgenster.

De Morgenster huisvest een open, actieve, hechte en veelkleurige gemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland, een gemeente die wordt gekenmerkt door:

- een aansprekende eredienst met stijlvolle liederen en een helder taalgebruik.
- betrokkenheid bij diaconaat, dichtbij en ver weg.
- gelegenheid tot bezinning en gesprek door middel van tal van gesprekskringen en toerusting.
- aandacht voor het wel en wee van elkaar.
- openheid voor ontmoeting met andersgelovigen.
- verbanden die in meerdere of mindere mate zelfstandig zijn tussen gemeenteleden.

Wij willen met elkaar een netwerk zijn waarvan Jezus het middelpunt is. Het is Zijn kerk. Daarom willen wij vooral een open gemeenschap zijn. Open in onze omgang met God, open naar elkaar en open naar de samenleving. Wij geloven dat Gods Geest in ieder van ons werkzaam wil zijn; dat betekent dat wij ook elkaar nodig hebben om ons geloof te voeden en te laten groeien.





5. Onze predikanten.

Onze gemeente heeft een fulltime predikant en een predikant in deeltijd (60%).
Als professionals hebben zij een centrale rol in het functioneren van onze geloofsgemeenschap.

Op een aantal terreinen, zoals catechese, vorming en toerusting, jeugdwerk, activiteiten rondom Pasen en Kerst, werken wij samen met de gemeente van de Bethlehemkerk.

Waar wij voor staan.

Het werkterrein is ondergebracht in de kernthema's 'leren en ervaren', 'vieren' en 'dienen'.

Leren en ervaren.

De zondagse viering is een belangrijk element in ons gemeente-zijn. Hier wordt de Bijbel geopend en overdacht. Hier zingen we in verbondenheid met velen. Hier vieren we doop en maaltijd, sacramenten uit de traditie met zeggingskracht voor vandaag. De predikanten proberen met hun uitleg een brug te slaan tussen de oude verhalen over God en mensen én het leven in deze tijd.

Om verschillende doelgroepen te bereiken en een open blik op de toekomst te houden gaan we vanaf 2019 vorm geven aan Buiten Gewone Diensten in de middag.

De predikanten hebben hun inbreng in het programma van vorming en toerusting. In verschillende kringen worden Bijbelse thema's ter sprake gebracht. Verdieping en doordenking van het geloof zijn belangrijke doelstellingen voor dat programma.

In pastorale ontmoetingen wordt het leven van de mens die wordt ontmoet gezien in het licht van God en wordt een relatie gelegd tussen het verhaal van deze mens en de Bijbelse boodschap.

Vieren.

Onze gemeente kenmerkt zich door veelkleurigheid. Gemeentelieden leven in hun eigen netwerk en missen soms het zicht op de reikwijdte van het geloof in onze geloofsgemeenschap. De predikanten stimuleren het geloofsgesprek.

Met de leden van de pastoraatgroep wordt het 'omzien naar elkaar' gestimuleerd en vormgegeven, zodat 'hechte gemeenschap' ook daadwerkelijk ervaren wordt.

Dienen.

Actief aanwezig zijn in de samenleving is voor de predikanten elke keer een uitdaging. Het blijkt eenvoudig om opgesloten te worden in de werkzaamheden binnen de kerk. Er zijn in de afgelopen periode met diverse popdiensten en ontmoetingen rond popmuziek bruggen geslagen naar mensen van buiten de kerk.

De aanwezigheid op marktdag bij Cookers in Papendrecht helpt om ook buiten de kerk de ogen open te houden.

Aandachtspunten voor 2019-2023.

- Het bouwen aan een continuïteit van de Kliederkerk.
- Het uitbouwen van kinderdiensten in het algemeen.
- Het ondersteunen en stimuleren van activiteiten rond jongeren en jonge gezinnen.
- Het vinden van nieuwe vormen van belijdenis-doen.
- Aandacht voor spiritualiteit, liturgie en mystiek.
- Het bespreekbaar maken van ethische vraagstukken.
- Werken aan groepsvorming onder ouderen.





6. De eredienst.

Waar wij voor staan.

De eredienst is een ritueel dat dienstbaar wil zijn aan de goede God: Vader, Zoon en Geest. Samen zingen en spelen wij tot zijn eer. We geven gehoor aan de Schriften waarin Zijn Naam uitgeschreven staat. We danken en bidden tot Hem voor de wereld en voor onszelf. De sacramenten van doop en avondmaal nemen ons op in Zijn vernieuwing van ons leven en van de wereld, en leren ons te delen en te dienen.

In een veelkleurige gemeente zal – juist ter wille van de dienstbaarheid aan Gods goedheid – in de eredienst ruimte zijn voor meerdere ‘talen’ en vormen. Dit vraagt om creativiteit en openheid. Maar tegelijk om een (zelf)kritische instelling: zijn we bezig voor onze eigen eer of die van God? We erkennen dat dit soms lastig uit elkaar te houden is.

Creativiteit en openheid kunnen ook leiden tot activisme en regelzucht. Maar de eredienst zal, ook als kritisch tegenwicht in een steeds jachtiger wereld, eerst en vooral een plek zijn waar rust, vreugde, verdieping en bezinning een plaats vinden - een oase waar de ziel met God kan verkeren.

Muziekbeleid.

Eredienst en liturgie zijn onlosmakelijk verbonden met muziek. De gemeente moet het heil collectief kunnen beleven en daarbij is het grondwoord verbinden. Dat geldt dus ook voor de (kerk)muziek.

Het kerk-muzikaal profiel van De Morgenster kenmerkt zich door een stijlvolle oecumenisch protestantse liturgie:

- ingebed in het kerkelijk jaar met ruimte voor vrije thema's.
- met gezongen responsies uit Dienstboek en Liedboek *zingen en bidden in huis en kerk*.
- met als basis het gebruik van het Liedboek *zingen en bidden in huis en kerk*.
- met inzet van orgel, piano en andere instrumenten, solo- en koorzang.

Naast de traditionele begeleiding op het orgel door de organist kan het inzetten van andere instrumentale of vocale middelen een toegevoegde waarde hebben.

Door de integratie en variatie van de muzikale inbreng wordt de gemeente in staat gesteld, binnen een zinvol kader, op pluriforme wijze haar geloof te belijden.

In opdracht van de kerkenraad leidt de predikant de eredienst en bepaalt de invulling.

Afstemming tussen kerkmuziek en liturgie gebeurt in overleg tussen predikant en musici. De werkgroep Eredienst heeft een adviserende rol. De kerkorganist draagt zorg voor de kwaliteit van de kerkmuziek wat betreft de begeleiding op het orgel.

De eindverantwoordelijkheid voor vorm en inhoud van de eredienst ligt bij de kerkenraad.

Actiepunten voor 2019-2023.

- Meer afstemmen van het muziekrooster op het karakter van de dienst (mogelijk binnen het kader van het ruim van tevoren voorbereiden van de eredienst).
- Blijven gebruik maken van direct inzetbare liederen.
- Het zoeken naar en uitproberen van manieren waarop bezinning, verstillings, meditatie, etc. een plek kunnen krijgen in de eredienst.
- Met durf op zoek gaan naar vernieuwende vormen van (onderdelen van de) eredienst die de gemeente, maar met name de jonge generatie, helpt in haar omgang met God.
- Het toerusten van medewerkers aan de dienst: lectoren, diakenen, ouderlingen, gemeenteleden die muzikaal meewerken.
- nagaan hoe een cantorij/kindercantorij/gelegenheidskoor kunnen worden gevormd en hoe deze met regelmaat kunnen worden ingezet.





7. Het pastoraat.

Waar wij voor staan.

Het pastoraat van de Morgenster heeft in de vorige beleidsperiode een nieuwe invulling gekregen. Elk gemeentelid heeft zijn of haar eigen contactpersoon. De contactpersonen zijn de ogen en oren van de gemeente. De ouderlingen zijn verantwoordelijk voor een specifieke taak. De meeste ouderlingen zijn gericht op verliessituaties, kwetsbaarheid en ouderdom, met ondersteuning bij casualia (overlijden, huwelijk en doop). Daarnaast zijn er ook nog ouderlingen voor jonge gezinnen en jongeren. Contactpersonen, ouderlingen en predikant verzorgen samen het pastoraat.

Het verschil tussen de beide taakvelden, waarin onze ouderlingen opereren, is groot. De bijzondere taken rondom jonge gezinnen en jongeren vragen ook om het verkennen van de mogelijkheden en om pionieren. En toch is het goed om elkaar heen en weer te stimuleren en de gemeenschappelijke zaken van pastoraat te ontdekken.

Pastoraat kan niet zonder diaconaat en omgekeerd. Tot nu toe was er aan het begin van de pastoraatsvergaderingen altijd een aantal diakenen vertegenwoordigd. Het blijkt echter dat het verkennen van de mogelijkheden van samenwerking beter gediend is als we eens per jaar een gezamenlijke vergadering van diaconie en pastoraat hebben.

Het nieuwe pastoraat is in beweging en zal zich in de komende periode ook verder ontwikkelen. Hierbij denken wij aan de samenwerking tussen diaconie en pastoraat, de verschillende taken en het vinden van nieuwe wegen bij een afname van contactpersonen en ook de samenwerking met het nieuwe pastoraat in de Bethlehemkerk.

Actiepunten voor 2019-2023.

- Ondersteuning en verkenning van de taken van de ouderlingen voor jonge gezinnen en jongeren. En het verkennen van nieuwe vormen van pastoraat binnen het traditionele pastoraat.
- Het zoeken naar verdere samenwerking van pastoraat en diaconaat.
- Het zoeken naar nieuwe mogelijkheden om vacatures te vervullen, m.n. die van de contactpersonen.
- Bezinning op de vraag in hoeverre wij vanuit het pastoraat kunnen bijdragen aan onze missionaire opdracht en zorg voor de schepping.
- Het zoeken naar manieren om vanuit het pastoraat thema's als bezinning, verstilling en meditatie praktisch te bevorderen.
- Evalueren of het nieuwe pastoraat recht doet aan de zorg die de gemeente nodig heeft.





8. Diaconaat dichtbij en ver.

Diaconie.

“Ontmoeten en delen” zijn de kernbegrippen van onze gemeente. De diaconie is hiervan de praktische uitvoerder, samen met de ZWO-commissie en de gemeenteleden. Voor de diaconie staat de zorg voor elkaar en de samenleving centraal. De diaconie stimuleert de gemeente, initieert, coördineert en informeert.

Waar wij voor staan.

De diaconie zorgt ervoor dat gemeenteleden die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen, worden opgehaald. De kerkradio en internetdiensten geven mogelijkheden om thuis te luisteren. Tijdens de kerkdienst collecteren de diakenen en spreken zij eventueel voorbeden uit met de predikant. Diakenen bereiden het Avondmaal voor en zorgen voor de uitdeling van brood en wijn. Naast het Avondmaal in de kerk levert de diaconie een bijdrage aan de Avondmaalsvieringen in De Markt.

Voor de gemeenteleden die niet meer in staat zijn de viering in de kerk of in de Markt bij te wonen is er een mogelijkheid om thuis het Avondmaal te vieren.

De diakenen dragen bij aan aandacht voor ouderen en zieken en organiseren een aantal activiteiten. Ook zoeken zij naar oplossingen voor praktische vragen. Voor oudere kerkleden organiseren zij samen met de Bethlehemkerk mogelijk een (zomer)reisje en een Kerstviering.

Na Dankdag bezorgen zij een attentie bij gemeenteleden die structureel niet (meer) naar de kerk kunnen komen.

Elke twee maanden is er voor belangstellenden van binnen en buiten onze gemeente een maaltijd in de grote zaal van de kerk.

De diaconie ondersteunt diaconale doelen in de eigen omgeving of elders in Nederland. Vaste contacten zijn er met de plaatselijke Voedselbank, de Stichting Noodopvang Papendrecht, het plaatselijk zorgnetwerk en de Stichting Present Papendrecht.

Diaconie ondersteunt de werkgroep Duurzaamheid op het snijvlak van duurzaamheid en sociale betrokkenheid.

De werkgroep Duurzaamheid adviseert bij de ontwikkeling van duurzame energievoorziening van het kerkgebouw en bij de inkoop van duurzame, fairtrade of biologische producten.

Aandachtspunten voor 2019-2023.

- Het (blijven) organiseren van concrete activiteiten.
- Onderhouden van participatie in plaatselijk diaconaal overleg (OKP). Vanuit dit overleg afstemming en meer samenwerking zoeken met de Gemeente Papendrecht op het gebied van welzijn, jeugd, ouderen, vrijwilligerswerk, mantelzorg, etc.
- Aandacht voor de “stille armoede” binnen en buiten onze kerkelijke gemeente en daarop anticiperen.
- Leden van De Morgenster stimuleren om naar elkaar om te zien en elkaar te helpen bij allerlei activiteiten en zorgtaken: de helpende hand bieden.
- Voorzien in Avondmaalsvieringen aan huis voor hen die niet meer naar de kerk kunnen.
- Stimuleren van duurzaam gedrag, zoals door het organiseren van themadiensten.
- Diaconale activiteiten maandelijks terugkoppelen naar de gemeente.





ZWO.

Het ZWO-werk is ondergebracht bij de Diaconie. Daardoor zijn de contacten onderling geïntensiveerd. Het heeft geleid tot gezamenlijke acties, bijvoorbeeld de "tientjesactie". De verwachting is dat meer acties zullen volgen.

Waar wij voor staan.

De ZWO-commissie brengt zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking onder de aandacht van de gemeente. Van de gemeente vraagt zij betrokkenheid en ondersteuning voor de ZWO-projecten, hetzij via persoonlijke aandacht, hetzij door het ter beschikking stellen van benodigde gelden.

Tijdens de kerkdienst wordt, op gezette tijden, speciale aandacht gevraagd voor onze verre naaste, o.a. door iemand die betrokken is bij een project dat wij steunen, zoals het Sterproject.

De ZWO-commissie streeft ernaar de gemeente en anderen oog te laten krijgen voor het werk dat zij via projecten, ook in classicaal verband, ondersteunt.

Dankzij de vrijwillige bijdragen van gemeenteleden, de opbrengsten van collectes en de Ster in de hal van de kerk, kunnen we diverse projecten ondersteunen, waarvan een aantal via Kerk in Actie.

We denken na over hoe we in de toekomst willen omgaan met de bestaande en nieuwe banden met gemeenten buiten Nederland.

Aandachtspunten voor 2019-2023.

- Blijvende aandacht vragen voor Sterprojecten (lopende en volgende).
- Activiteiten in de 40-dagentijd promoten.
- Elk jaar projecten via Kerk in Actie kiezen.
- Structurele ondersteuning geven aan een aantal aansprekende doelen die op ons pad komen via 'bekenden'.
- Actief meewerken in de classicale ZWO.
- Zeer regelmatig de gemeente informeren over de projecten en doelen waar we mee bezig zijn.





9. Kerkelijk beheer.

Waar wij voor staan.

Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor alle stoffelijke zaken in de kerk. Dat houdt in het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente.

Het CvK is dus feitelijk een dienende geleding binnen de kerk. Het beleid van de kerkenraad wordt door het college beoordeeld op financiële haalbaarheid. In die zin maakt het CvK geen beleid.

Toch is vooruitzien met name het inspelen op een veranderende wereld een belangrijk taak. Dit met name op financieel gebied. Verantwoording over de haar toevertrouwde gelden, een gezond financieel beleid en een meerjarenbegroting liggen aan de basis van de besluitvorming. Dat alles binnen de kaders van het beleidsplan zoals opgesteld door de kerkenraad.

Een krimpende gemeente met teruglopende gelden maakt het aangegeven beleid tot een uitdaging De Morgenster financieel gezond en op koers te houden.

Aandachtspunten voor 2019-2023.

Het beleid van het CvK, zoals hiervoor beschreven zonder vierjaren-looptijd, richt zich met name op:

- het opstellen van meerjaren onderhoudsplanningen
- het maken van meerjaren begrotingen
- controle van de financiën van onderliggende kerkelijke geledingen
- doelmatig zaalgebruik zonder dat dit een commercieel karakter krijgt
- het voldoen aan de periodieke controle vanuit de Veiligheidsregio
- inzetbaarheid van de Bedrijfshulpverlening
- het hanteren van duurzaamheidscriteria bij planningen en besluitvorming.

