



BELEIDSPLAN 2023-2027

1. Inhoud.

Voorwoord
De Missie
De gemeente van De Morgenster
Onze predikanten
De eredienst
Het pastoraat
Diaconie dichtbij en ver
Kerkelijk beheer

2. Voorwoord.

Het is ook voor een kerk een goed gebruik een Beleidsplan te hebben. Maar wat houdt het in? Het Beleidsplan geeft een richting aan voor onze kerkgemeenschap, met God op weg naar de toekomst. Het is een hulpmiddel om te toetsen of praktijk en (voorgenomen) ontwikkelingen bij de afgesproken richting passen, geen lijstje met vaststaande doelen dat je kunt afvinken. In de jaren van Beleidsplan 2019-2023 hebben wij ervaren dat onverwachte ontwikkelingen veel niet-geplande aandacht kunnen vragen.

In feite is 'beleid' dat wat naar aanleiding van zaken die spelen in onze kerkgemeenschap wordt besloten. Daar horen aandachtspunten en prioriteiten bij en zo ontstaat het Beleidsplan.

Het beleidsplan geeft kerkenraad, ambtsdragers, gemeenteleden en buitenstaanders inzicht in de missie en werkwijze van onze gemeente.

Verschillende aandachtspunten uit het Beleidsplan 2019-2023 zijn gerealiseerd, enkele zijn nog actueel. Zodoende trekt dit Beleidsplan de lijn door van het vorige.

Wij zijn dankbaar voor de eigenheid die De Morgenster door de jaren heen kenmerkt. Mag het zo zijn dat wij daaraan ook in de toekomst invulling kunnen geven, in vertrouwen op de Eeuwige.

Na positieve bespreking met de ambtsdragers en in de Gemeentevergadering in mei 2023 vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van De Morgenster op 27 juni 2023.

Erik Duch, voorzitter

Marian v.d. Bos-v.d. Burg, scriba.



3. De Missie.

De Missie zoals in 2018 geformuleerd, vinden wij nog steeds passend bij onze gemeente.

De Morgenster is een gemeenschap van gelovigen onderweg met God die voor ons in Jezus Christus een gezicht heeft gekregen.

In de wekelijkse eredienst en tal van andere bijeenkomsten zijn wij bijeen rondom Gods Woord.

Samen weten wij ons geraakt door het mysterie van Gods liefde.

De Morgenster is een gastvrije gemeenschap, veelkleurig in geloofsbeleving.

Wij gaan met elkaar om in de overtuiging dat de Geest van God zich juist in veelkleurigheid laat kennen en ons roept om naar elkaar om te zien in lief en leed.

De Morgenster is zich bewust van haar missionaire en diaconale opdracht in de samenleving en voelt zich betrokken bij de zorg om de schepping.

Als speerpunten benoemen wij:

a) *Een levende gemeente zijn voor jong en oud.*

Openstaan voor ontwikkelingen die onze gemeente levend kunnen houden, creatief zoeken naar nieuwe vormen en daarom ruimte geven aan vernieuwende experimenten. Daarbij willen we aandacht geven aan de beweging rond de PKN-beweging 'Samen Jong' en de zes kernwaarden daarin.*

**prioriteit geven aan jongeren, de boodschap van Jezus serieus nemen, hart hebben voor jongeren, verantwoordelijkheid geven,*

b) *warme gemeenschap zijn, beste burens zijn*

c) *Samenwerking met de Bethlehemkerk.*

Mede in het verlengde van het 'verkenner rapport' willen wij onderzoeken hoe beide kerken naar de toekomst samen herkenbaar vorm en inhoud kunnen geven aan hun missie.

d) *Communicatie*

Tijdig en duidelijk informeren van onze gemeenteleden en de plaatselijke omgeving door gebruik van internet en (ook lokale) sociale media.

Van de predikanten, werkgroep eredienst, pastoraatsgroep, diaconie, ZWO en kerkrentmeesters komen de speciale aandachtspunten die zij aan de Missie en speerpunten willen verbinden.

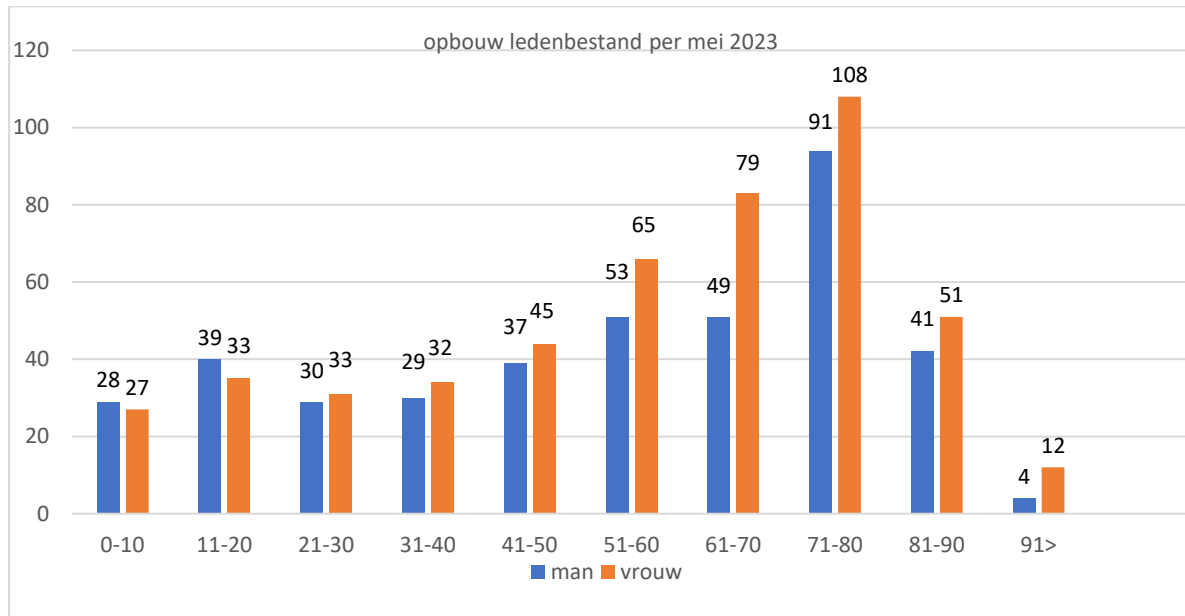
4. De gemeente van De Morgenster.

De Morgenster zien wij als een open, actieve, hechte en veelkleurige gemeente binnen de Protestantse Kerk in Nederland, een gemeente die wordt gekenmerkt door:

- veel verschillende belevingen van geloven,
- ruimte voor iedereen: kinderen en iedereen die bij Jezus wil horen mogen het avondmaal meevieren; we zegenen levensverbintenissen, ook die anders zijn dan tussen man en vrouw; ambten staan voor alle gemeenteleden open,
- een grote groep enthousiaste vrijwilligers voor de vele activiteiten,
- een aansprekende eredienst, soms experimenteel, met passende liederen en helder taalgebruik
- betrokkenheid bij diaconaat, dichtbij en ver weg,
- aandacht voor het wel en wee van elkaar,
- gelegenheid tot bezinning en gesprek door middel van toerusting en zelfstandige (gespreks)groepen
- openheid voor ontmoeting met andersgelovigen.

Wij willen met elkaar een netwerk zijn waarvan Jezus het middelpunt is. Het is Zijn kerk. Daarom willen wij een open gemeenschap zijn. Open in onze omgang met God, open naar elkaar en open naar de samenleving. Wij geloven dat Gods Geest in ieder van ons werkzaam wil zijn; dat betekent dat wij elkaar nodig hebben om ons geloof te voeden en te laten groeien.

De Morgenster telt per mei 2023 in totaal 886 belijdende- en doopleden (in 2019 was dat 1119). Hieronder is de verdeling over de leeftijdsgroepen en m/v weergegeven.



5. Onze predikanten.

Onze gemeente heeft twee predikanten in deeltijd (60% en 70%). Zij geven leiding aan onze gemeente door het geloofsgesprek te stimuleren en te verbinden – naar binnen en ook naar buiten toe.

Hun werkterrein is ondergebracht in de kernthema's 'vieren', 'omzien naar elkaar en verbinden / pastoraat' en 'leren en ervaren'.

Vieren.

De zondagse viering / eredienst is een belangrijk element in ons gemeente-zijn. Hier wordt de Bijbel geopend en overdacht. Hier zingen wij in verbondenheid met velen. Hier vieren wij doop en maaltijd, sacramenten uit de traditie met zeggingskracht voor vandaag. En hier verkennen wij ook nieuwe wegen voor jong en oud om de oude verhalen over God en mensen te beleven. Hierbij spelen verschillende soorten muziek en liturgie een belangrijke rol.

Omzien naar elkaar en verbinden.

Met de leden van de pastoraatgroep wordt omgezien naar wie of wat kwetsbaar is en richt men zich met zorgzame aandacht op de behoeften van mensen, binnen en zo mogelijk ook buiten de kerk.

Leren en ervaren.

De predikanten hebben hun inbreng in het programma van vorming en toerusting. In verschillende kringen worden Bijbelse thema's en belangrijke levensvragen op verschillende manieren ook spelenderwijs en creatief "ter sprake" gebracht.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de vaste onderwerpen zijn dat:

- vinden van nieuwe vormen van het geloof belijden.
- aandacht voor spiritualiteit, liturgie en mystiek.
- de samenwerking met de Bethlehkerk uitbreiden. Naast vorming en toerusting en gemeenschappelijke diensten moet de aandacht in de komende jaren liggen op het gebied van gemeenteopbouw en pastoraat.



6. De eredienst.

In de eredienst komen wij samen in de naam van God, Vader, Zoon en Geest. Samen zingen en spelen wij tot zijn eer. Wij danken en bidden tot Hem voor de wereld en voor onszelf. Doop en avondmaal betrekken ons in Zijn vernieuwing van ons leven en van de wereld, en leren ons te delen en te dienen.

De eredienst is in een steeds jachtiger wereld een plek van rust, vreugde, verdieping en bezinning om met God te verkeren.

In een veelkleurige gemeente is in de eredienst ruimte voor meerdere 'talen' en vormen. Creativiteit, een open opstelling en (zelf)kritische houding zijn bouwstenen, enthousiasme en regels zijn ondersteunend.

Eredienst, liturgie en muziek zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Muziek en zang raken mensen vaak diep en daarom is het van belang dat gemeenteleden zich kunnen vinden in de gekozen liederen en muziek. De begeleiding van de zang (vooral Liedboek, maar ook Iona-, Taizé- en evangelische liederen) en meditatieve momenten worden primair verzorgd door orgel, maar ook piano, solisten en /of muziekgroep. In onze veelkleurige gemeente, waarin iedereen zich welkom mag weten, mogen alle instrumenten, muzieksoorten en liederen met een theologisch verantwoorde tekst in de eredienst een plaats krijgen. De uitvoering is passend bij hetgeen wordt gezongen of gespeeld én bij de tijd van het kerkelijk jaar. Muziek en liederen worden gekozen in overleg tussen predikant en musici, waarbij de mening van de predikant doorslaggevend is. Ideeën, nieuwe vormen en adviezen van de Werkgroep Eredienst worden daarin meegenomen.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de vaste onderwerpen zijn dat vooral:

- vrijmoedig zoeken naar vernieuwende vormen van (onderdelen van de) eredienst voor de gemeente en zeker voor de jonge generatie, en in de praktijk bezien of die ons passen.
- toerusten van medewerkers aan de dienst: lectoren, diakenen, ouderlingen, gemeenteleden die muzikaal meewerken.

7. Het pastoraat.

Ons beleid is dat gemeenteleden van De Morgenster hun eigen contactpersoon kunnen bellen of mailen. De contactpersonen zijn de ogen en oren van de gemeente. De ouderlingen zijn verantwoordelijk voor specifieke taken.

De meeste ouderlingen zijn gericht op verliessituaties, kwetsbaarheid en ouderdom, en geven ondersteuning bij bijzondere situaties zoals overlijden, huwelijk en doop. Twee ouderlingen zijn opgeleid om uitvaarten te kunnen leiden. Daarnaast zijn er ouderlingen voor jonge gezinnen en jongeren. Contactpersonen, ouderlingen en predikant verzorgen samen het pastoraat.

De bijzondere taken rondom jonge gezinnen en jongeren vragen ook om het verkennen van mogelijkheden en om pionieren. Het is goed om elkaar over en weer te stimuleren.

Het pastoraat zal zich verder ontwikkelen. Hierbij denken wij aan de samenwerking tussen pastoraat en diaconie – die kunnen niet zonder elkaar - en aan het vinden van nieuwe wegen als er minder contactpersonen komen en aan de samenwerking met het pastoraat in de Bethlehemkerk.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de vaste onderwerpen zijn dat:

- ondersteuning en verkenning van de taken van de ouderlingen voor jonge gezinnen en jongeren en het verkennen van nieuwe vormen van pastoraat binnen het traditionele pastoraat,
- bezinning op de vraag in hoeverre wij vanuit het pastoraat kunnen bijdragen aan onze missionaire opdracht en zorg voor de schepping.

8. Diaconaat dichtbij en ver.

Diaconie

'Ontmoeten en delen' zijn de kernbegrippen van onze gemeente. De diaconie is hiervan de praktische uitvoerder, samen met de ZWO-commissie en de gemeenteleden. Voor de diaconie staat de zorg voor elkaar en de samenleving centraal. De diaconie stimuleert, initieert, coördineert en informeert.

De diaconie ondersteunt diaconale doelen in de eigen omgeving of elders in Nederland. Vaste contacten zijn er met de plaatselijke Voedselbank, de Stichting Noodopvang Papendrecht, het plaatselijk zorgnetwerk Sterk Papendrecht, Stichting Present en ASFP Algemeen Sociaal Fonds Papendrecht.



De diaconie zorgt ervoor dat gemeenteleden die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen, worden opgehaald. Kerkradio en livestream maken het mogelijk om thuis diensten te volgen. Tijdens de kerkdienst collecteren de diakenen en spreken zij eventueel voorbeden uit met de predikant. Diakenen bereiden het Avondmaal voor en zorgen voor de uitdeling van brood en wijn. Naast het Avondmaal in de kerk levert de diaconie een bijdrage aan de Avondmaalsvieringen in De Markt. Voor de gemeenteleden die niet meer in staat zijn de viering in de kerk of in de Markt bij te wonen is er een mogelijkheid om thuis het Avondmaal te vieren.

De diakenen dragen bij aan aandacht voor ouderen en zieken en organiseren een aantal activiteiten. Ook zoeken zij naar oplossingen voor praktische hulpvragen en ondersteunen zij de werkgroep Duurzaamheid op het snijvlak van duurzaamheid en sociale betrokkenheid.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de vaste onderwerpen zijn dat:

- aandacht voor de 'stille armoede' binnen en buiten onze kerkelijke gemeente en daarop anticiperen,
- diaconale activiteiten regelmatig terugkoppelen naar de gemeente.

ZWO.

Het ZWO-werk is ondergebracht bij de Diaconie. De ZWO-commissie brengt zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking onder de aandacht. Van de gemeente vraagt zij betrokkenheid en ondersteuning voor de ZWO-projecten, hetzij via persoonlijke aandacht, hetzij door financiële bijdragen.

Tijdens de kerkdiensten wordt periodiek speciale aandacht gevraagd voor onze verre naaste door projecten die wij ondersteunen, zoals het Sterproject.

Dankzij de vrijwillige bijdragen van gemeenteleden, de opbrengsten van collectes en de Ster in de hal van de kerk, kunnen wij diverse projecten ondersteunen, waarvan een aantal via Kerk in Actie.

Wij denken na over hoe wij in de toekomst willen omgaan met de bestaande en nieuwe banden met gemeenten buiten Nederland.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de vaste onderwerpen richt ZWO zich met name op:

- regelmatig de gemeente informeren over de projecten en doelen waar de commissie mee bezig is,
- structurele ondersteuning geven aan aansprekende doelen die op ons pad komen via 'bekenden',
- bouwen aan een verdergaande samenwerking met de ZWO-commissie van de Bethlehemkerk,

9. Kerkelijk beheer.

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is verantwoordelijk voor alle stoffelijke zaken in de kerk.

In overleg en in gezamenlijke verantwoordelijkheid met de kerkenraad heeft het CvK de taak de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente te scheppen en te waarborgen.

Het College beoordeelt het beleid van de kerkenraad op financiële haalbaarheid en regelt de uitvoering.

Het CvK heeft de zorg voor de organisten en de inzetbaarheid van het kostersteam en de vele vrijwilligers.

Het College laat zich adviseren door de werkgroep Duurzaamheid bij de ontwikkeling van duurzame energievoorziening van het kerkgebouw en bij de inkoop van duurzame, fairtrade of biologische producten.

Vooruitzien en inspelen op veranderende (met name financiële) omstandigheden is een belangrijk taak.

Verantwoording over de haar toevertrouwde gelden, een gezond financieel beleid en een realistische meerjarenbegroting liggen aan de basis van de besluitvorming, dat alles binnen de kaders van het Beleidsplan. In een krimpende gemeente met teruglopende inkomsten is het een uitdaging om De Morgenster binnen het gekozen beleid met robuust financieel beheer gezond en op koers te houden.

Speciale aandachtspunten voor 2023-2027.

Naast de standaard beheersmatige onderwerpen:

- de exploitatie, in het bijzonder van het kerkgebouw op de (middel)lange termijn
- duurzaamheidscriteria bij plannings en besluitvorming, in het bijzonder wat betreft energie
- inzet en belastbaarheid vrijwilligers, mede in relatie tot niveau dienstverlening.